



## Referat bestyrelsesmøde onsdag d. 10/3 2021 kl. 17.30 – 20.00

**Deltager:** Henrik, Anja, Rikke, Anne-Mette, Randi, Michael, Hans-Jørgen, Rikke, Monica,

**Afbud:** Lonni, Claus og Dennis

**Referent:** Anesa

### Dagsorden:

#### Gensidige orienteringer og punkter fra bestyrelsens medlemmer.

- **Forældremøde? - og valg til bestyrelsen**

Vi håber på at kunne holde forældremøde i maj/juni måned. Vi har brug for et møde, bl.a. fordi vi skal have valgt nye medlemmer til bestyrelsen. Tre nuværende medlemmer forlader bestyrelsen da deres børn skal il skole.

- **De næste skridt i vores stort anlagte evalueringsprojekt om organiseringen af børnegrupper i huset.**

For at komme videre har vi brug for at kunne mødes på kryds og tværs – forældre, medarbejdere – bestyrelse. Så på nuværende tidspunkt kan der ikke gøres meget. Planen er at vi får nogle forløb, hvor vi ser pejlemærkerne for en anden organisering ud fra forskellige perspektiver; Børne/pædagogiks perspektiv, forældreperspektiv, medarbejderperspektiv og ledelsesperspektiv.

- **På rundtur i huset, medarbejderne fortæller om stort og småt.**

Der kommer ny pædagog på Billestue fra den 01/04 og Rikke er blevet fastansat som pædagogmedhjælper. Der er et godt samarbejde mellem Billestue og Krudtuglestue, og derfor har de fundet en rigtig god struktur. Der er mange nye børn på vej til de to grupper både fra Kastanjestuen og udefra.

Skovtrolde er i gang med at forberede sig på den kommende Forårslejr den 01/04, og på at samle de nye Skovtrolde fra de fire børnehavegrupper.

Koglestue og Rumpenisser er i gang med at lave Topi. De er også færdige med læse-leg og børnene der har været med skal testes. Medarbejderne på de to stuer er lidt frustrerende da de er bagud med tværfaglige vurdering af børnene, som de skal først gå i gang sidst på måneden, og hvor alle børn skal testes.

Den midlertidige Kastanjestue har deres sidste dag den 26/03-21, og Rikke er i gang med at lave status på hver enkelt barn inden de overdrages til de stuer hvor de skal til at være. Rikke fortæller, at det har været et godt forløb med Kastanjestuen og at de har haft et rigt fint samarbejde med børnehaven.

Der er to medarbejdere på Myrestuen der på nedsat tid, og derfor er Sara, en pædagogmedhjælper som oprindeligt ar vikar på Sneglestuen, der hjælper indtil Lene vender tilbage.

Brumbassestue samt Sneglestue er kommet med et forslag til Laila og Henrik, om forældrene kan komme ind til både aflevering og afhentning, da det vil være meget nemmere for medarbejderne. Der skal prøves på at der findes en fælles løsning.



## Orientering fra Henrik:

- **Status; Processen med at komme ned i børnetal – hvordan går det med det?**

Vi er i gang med at gå ned i børnetal som det er planen, men indtil videre kun i vuggestuen. Det bliver 13 børn, nogle gange 14, men vi ikke har nået det hvor der bliver 12. Der er lidt utilfredshed fra medarbejdernes side, og samt er der presset fra Pladsanvisningen, som gør det at det bliver en svær proces, men vi håber på at vi kan alligevel komme i mål. (Sidste prognose viser at vi kommer ned på de tolv børn i efteråret i alle vuggestuegrupper)

- **Status; Ny pædagog til Billestuen**

Der kommer en ny pædagog på Billestuen den 01/04-2021, og han hedder Esben. Han er ikke færdiguddannet endnu, det bliver han først i juni måned, men han har en stor erfaring fra en institutioner som vores, hvor udelivet prioriteres.

- **Status; 1. april opstarter Forårslejren og de nye Skovtrolde kommer til.**

Vi er i gang for at gøre os klar indtil den 01/04, hvor dette projekt, som inkluderer et nyt byggeri samt ændringer på legepladsen skal være færdig. Vi vil derfor i den anledning afholde et forældremøde hvor alle, både nuværende og kommende forældre til børnene i Forårslejer og Skovtrolde, blive orienteret vedrørende kommende plan. Mødet vil blive afholdt virtuelt den 23/03-21. De dygtige medarbejdere vi har og forældrenes opbakning og positiv indstilling, vil gøre at børnene får alle de trygge rammer de har brug for, samt udviklingen tilsvarende deres alder.

- **Evalueringskultur.**

I den ny dagtilbudslov fra 2019 er det pålagt enhver daginstitution at udvikle en evalueringskultur. Men hvad er det og hvordan gør vi i Skovbørnehuset?

Alle medarbejdere har evalueringsopgaven. Der er mange måde at gribe opgaven an på, og det er op til de enkelte medarbejdere og grupper at finde metoder som passer godt til den måde de arbejder på. På den måde har vi metodefrihed i huset.

En velfungerende evalueringskultur er en rigtig god måde at holde fast i om børnene og vi nu også får det ud af dagen som det er vores plan.