



Referat bestyrelsesmøde tirsdag d. 9/2 2022

kl. 17.30 – 20.00

Mødet blev afholdt over skærm.

Deltagere: Steffen, Mia, Mette, Vivian, Monica, Anne Mette, Henrik

Afbud: Jesper, Karina, Rikke, Randi, Anja

1. Opfølgning fra sidste bestyrelsesmøde

1. Punkter & aktioner

- *Ang. den nye koordineringsgruppe: Henrik fortæller at gruppen er kommet godt fra start, og har fundet en god og effektiv struktur. Selvom det stadig er et nyt forum, mener Henrik at gruppen får understøttet og fornyet vores kommunikation og beslutningsevne i huset. Det langsigtede mål er, at alle medarbejdere er eller kan være en del af en debat som munder ud i beslutningsforslag til koordineringsgruppen.*
- *Ang. forældresamarbejde. Vigtige forudsætninger for et godt forældresamarbejde er f.eks. Velkomstfolder, en tilgængelig og kendt madpolitik, præcis info om f.eks. overtøj. Dette ønske om et vel beskrevet materiale til forældrene, om det at have sit barn i Skovbørnehuset, ligger godt i tråd med en pågående indsats i blandt medarbejderne om, at få skabt bedre sammenhæng i overgangene fra f.eks. vuggestue til børnehaven. Der er aftalt at vi holder forældresamtaler indenfor 3 måneder efter opstart på en stue. Der vil være et efterslæb på denne opgave for medarbejderne. Vi aftaler at Henrik igen afholder infomøder for nye familier.*

2. Status fra Skovbørnehuset

1. Stuerne rundt

- *Let orientering fra Henrik og Anne Mette, snak om Corona m.m.*

2. Børn og Normering.

- *Henrik fortæller at vi har opfyldt karvet om flere pædagoger i forbindelse med at vi er gået op i børnetal til 15 børn i hver vuggestuegruppe. Henrik fortæller også at det lige nu ser ud til at vi ikke er fyldt helt op i vuggestue- og børnehavegrupperne efter sommer. Det vil give økonomiske problemer, da vores økonomi hænger nøje sammen med vores børnetal.*

3. Pædagogisk arbejde (Bl.a. Dyhrs Skole og Plan for Storegruppe & børnehavegrupperne i foråret)

- *Henrik og Steffen har talt om, at følge op på hvordan det går vores store børn, når de kommer i skole. Henrik har taget initiativ til at kontakte Dyhrs skole, for at indlede en dialog om dette, fordi Dyhrs skole traditionelt har modtaget mange børn fra os igennem mange år. Skoleleder Karin Tellerup fortæller, at Dyhrs skole er lige nu ikke i stand til indlede en dialog, men Karin mener heller ikke at indskolingslærerne hæfter sig så meget ved hvilke dagtilbud deres nye elever kommer. Vi må se om vi kan komme videre ad den vej. Vi er i hvert fald som dagtilbud og som medarbejdere i vores Storegrupper, meget optaget af, at vores børn skal klare sig godt videre frem. Bestyrelsen vil gerne være med til at tage en debat om hvad vi gerne vil give børnene fra Skovbørnehuset med på deres skolevej.*
- *Ledelsen har sammen med medarbejderne lavet en plan for hvordan vi organiserer os til foråret og hvordan vi får startet de nye Troldebørne- og Skovbørnegrupper op. Se mere herom i Henriks Nyhedsbrev.*

3. Økonomi & Budget

1. Budget (Afrunding af 2021 og indblik ind i 2022)



- *I 2021 endte vores regnskab med et underskud på 482.000 kr. hvilket er ca. 200.000 mere end i 2020. Årsagerne er flere, men manglende godtgørelse af ekstra Corona-udgifter og egen-udgifter til særlig pædagogisk indsats er to hovedposter. Vi forventer at underskuddet vil stige yderligere bl.a. grundet det svigtende børnetal. (Det skal siges at vi har en lang og stabil venteliste til vores vuggestue. Hvordan børnene fordeles er imidlertid noget som pladsanvisningen styrer.) Der ud over er en fortsat udgift til særlig pædagogisk indsats, samt planerne om en ny bus med til at trække den forkerte vej. Bestyrelsen mener i den forbindelse at en ny bus til at løse kapacitetsproblemet i storegrupperne er en god løsning som vi skal holde fast i. Også selvom vi ved at det politisk er besluttet at genåbne budget 2022. Ved en genåbning af budgettet, må vi forvente at en generel besparelse er undervejs. Hvad det konkret vil betyde for os, ved vi nok først i efteråret.*

2. Ekstraordinære poster

- ...

4. Indmeldte Punkter

1. Principper for Skovbørnehuset 2022

- Hvad skal de overordnede rammer/fokusområder for Skovbørnehuset igennem 2022?

Steffen havde forberedt et forløb, hvor vi igennem debat og ideer arbejdede med Skovbørnehusets værdier og principperne for bestyrelsens arbejde. Det handler bl.a. om, at medarbejdere og forældre i bestyrelsen bliver skarpe på det mandat de har og får mandatet brugt fuldt ud, til at understøtte og udvikle Skovbørnehuset.

5. Evt. Ny forældrerepræsentant i ansættelsesudvalget.

- ...

Referent Henrik